



Istock Getty Images plus

*** FAVA 2019**
Éléments d'analyse sur
l'égalité Femmes/Hommes

- * Les associations pouvaient choisir de répondre aux questions suivantes :
- * « Comment favorisez-vous la diversité des personnes qui participent aux décisions et à l'égalité Femmes/Hommes? »
- * « Quelles pratiques et activités avez-vous mis en place pour favoriser l'égalité Femmes/Hommes? »

* Questions d'égalité

* 50 associations décrivent au moins une pratique égalitaire dans leur fonctionnement et/ou leurs instances.

* 265 associations ont choisi de répondre à la question facultative.

*** Une préoccupation importante**

- * 38 associations font vivre la parité dans leurs instances ou agissent pour y tendre.
- * L'image de certaines activités demeure fortement genrée.
- * 37 associations déclarent être composées de davantage de femmes que d'hommes. Certaines agissent pour favoriser les adhésions masculines.

*** Parité, mixité, co-présidence**

- * 2 associations déclarent avoir inscrit la parité dans leurs statuts.
- * 9 associations organisent des temps dédiés à l'égalité Femmes/Hommes à destination de leurs adhérents ou usagers.
- * 10 associations utilisent l'écriture inclusive.

*** Statuts, formations,
écriture inclusive**

- * Des associations se mobilisent :
- * Pour déconstruire les stéréotypes de genre.
- * Pour s'attaquer aux tâches genrées.
- * Pour favoriser la parole des femmes dans leurs instances.

*** Déconstruire les stéréotypes**

- * 30 associations déclarent un engagement ponctuel ou habituel en rapport avec leur activité:
- * Conférences, débats, solidarité internationale, communication, expressions artistiques...
- * Plusieurs associations sont partie prenante de la journée internationale pour le droit des femmes ou sont adhérentes à Bretagne HF.

*** Egalite Femmes/Hommes.
Les associations en action**

Le but de l'échange

- * D'avoir quelques repères sur ce qu'est l'égalité entre les femmes et les hommes.
- * De découvrir les réalisations, réflexions et décisions de quelques associations sur ce sujet.
- * De repartir avec quelques pistes pratiques et concrètes pour, si vous le souhaitez ensuite, prendre en compte l'égalité fh dans le quotidien de votre association.

Avoir quelques repères sur ce qu'est
l'égalité entre les femmes et les hommes

On entend parfois la phrase suivante

** Les femmes et les hommes
sont différents donc ils ne
peuvent pas être égaux ?*

** D'accord pas d'accord ?
Pourquoi ?*

De quelles différences parle-t-on?

Femmes / Hommes/ intersexes	Différences biologiques	Différences construites par la société
	Sexe, Chromosomes, non changeables dans le temps et l'espace	Rôles, place, statuts féminins et masculins Différences sociales et culturelles, changeables dans le temps et l'espace

Les contraires

IDENTITE

Différents

\neq

Semblables
Identiques
Pareils

VALEURS

Egal

\neq

Inégal

→ On peut être différents ET égaux

Egalité, de quoi parle-t-on ?

Définition

« Observer la même autonomie, responsabilité, participation et visibilité des deux sexes dans toutes les sphères de la vie publique et privée » (définition du Conseil de l'Europe).

L'égalité entre les femmes et les hommes c'est

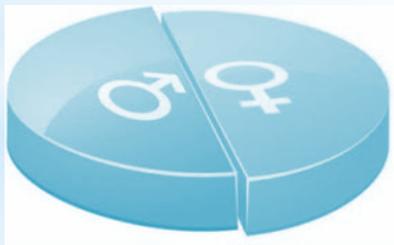
- Avoir accès aux mêmes traitements, responsabilités, droits, obligations, considération et respect.
- Avoir une liberté de choix, pouvoir suivre son propre destin, indépendamment de son sexe.
- D'accéder à toute la palette des possibles sans stigmatisation ou déconsidération.
- Disposer des mêmes opportunités d'utiliser toute la panoplie des activités proposées, des ressources disponibles.

En ce sens l'égalité ce n'est pas - pour les femmes - être pareil que les hommes, faire comme ou devenir comme.

***Comme notre association accueille
autant les femmes que les hommes,
l'égalité est forcément présente ?***

Parité

- Parité numérique
- 50% de femmes et 50% d'hommes
- Exemple : parité dans la gouvernance de l'association



La parité (50/50)

n'entraîne pas
forcément



L'Égalité (choisir
librement son activité,
sa place, dans
l'association).

* S'il y a 50 filles dans une association et que toutes font de la danse et s'il y a 50 garçons dans cette même association et que tous font du foot, elles et ils n'ont probablement pas « *naturellement* » choisi ces activités, ils et elles subissent, sans le savoir parfois, l'influence de leur environnement (écoles, parents, médias... °) qui encourage plus telles ou telles activités.

* Il existe des *barrières invisibles, des obstacles, des filtres*, construits par des normes sociales qui empêchent d'aller vraiment librement dans toutes les sphères.

* Ce n'est pas *évident/ facile/ naturel* pour des filles et des garçons ou pour des f et des h de s'inscrire dans des activités très peu mixtes.

* Quelles explications ? L'auto censure, la peur d'avoir un traitement différent, d'être sujet à moquerie, d'être écarté.e

...

Egalité fh
comment faire ?

Comment
intégrer
l'égalité fh
dans son
association ?

Est-ce que vous avez des idées, des propositions ?

Les principaux axes d'action possibles :

- Sur la gouvernance (FH dans le CA ?...)
- Au niveau des activités proposées et du public accueilli (quel % de femmes et d'hommes ou de filles et de garçons dans chacune des activités proposées ?...).
- Sur les supports de communication (sans stéréotypes...).
- Sur les modalités de rédaction (écriture inclusive, double flexion...).
- Dans les données quantitatives des rapports d'activité, projets, bilans...
- Dans les créations de l'association.
- Dans le fonctionnement : qui fait quoi au quotidien ? quelle répartition dans les tâches entre bénévoles ou salarié.es, quels horaires de réunion ?
- ...

Découvrir les réalisations, réflexions et décisions de quelques associations sur ce sujet.

Mosaïque
Bretagne
Maroc

Tandem
pour
l'emploi

Braise
Tango

La
compagnie
des
combats
ordinaires

Pour demain ?

Quelles sont les questions en suspens ?

Quelles sont les « bonnes questions à se poser » pour s'assurer d'aller vers l'égalité ?

* Conclusion